

**Début des Négociations  
Annuelles Obligatoires 2018**



# L'enjeu des NAO ?



# Améliorer le Pouvoir d'achat !

# Travailler chez un «N°1 mondial» est une fierté, Restaurer le pouvoir d'achat est une nécessité!

Avec plus de 3,7 millions de véhicules en 2017, les hommes et les femmes de Renault ont démontré un engagement et une efficacité salués par toute la presse, permettant à l'Alliance de se hisser à la première place des constructeurs mondiaux. Au moment de démarrer les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) **FO** focalisera son action sur **l'association équitable des salariés aux résultats de cette performance.**

**Cela passe par un ensemble de mesures équitables et complémentaires :**

- **Une augmentation générale** réellement synonyme d'amélioration du pouvoir d'achat, c'est à dire sensiblement supérieure à la hausse du coût de la vie ; «générale» ça veut bien dire «pour tous», avec une priorité donnée aux bas salaires.
- **Une enveloppe d'augmentation individuelle**, permettant de reconnaître effectivement les efforts de chacun.
- **La revalorisation de toutes les primes** : transports, casse-croûte, vêtements de travail... qui sont partie intégrante de la rémunération.
- Une vraie reconnaissance de l'engagement et de la performance des APR et des ETAM, à travers des **changements de coefficients plus nombreux.**
- **La possibilité pour les nouveaux embauchés de bénéficier d'une mesure salariale** sans avoir à attendre un an, en particulier pour ceux qui ne sont pas inscrits dans le plan de formation de l'année en cours.
- **L'ajustement des salaires hommes-femmes**, pour faire cesser (enfin !) les situations dénoncées de longue date par **FO**, mais qui perdurent avec des différences de traitement pour un poste et une ancienneté identiques.
- **La révision de la Politique Voyage** demandée par FO depuis 2012, pour aboutir à un système digne d'un numéro 1 mondial
- **La distribution d'actions gratuites**, puisque 1 400 000 actions Renault ont été cédées par l'Etat à l'entreprise pour «permettre aux salariés de participer aux performances du Groupe Renault».

## La Reconnaissance aussi !

La reconnaissance de la performance des salariés passe aussi par des parcours professionnels plus fluides et une meilleure valorisation de l'excellence professionnelle.

C'est l'objet du volet «Reconnaissance» que FO a négocié et signé dans le cadre de l'accord de compétitivité CAP 2020. Nous resterons vigilants sur la traduction des dispositifs dans la réalité, notamment concernant l'Unité d'Expérience Métier (UEM).

**Nous demandons un budget spécifique pour une mise en œuvre réelle et efficace de cet accord**

**FO S'ENGAGE POUR  
VOTRE POUVOIR D'ACHAT**

