

## Compte rendu des syndicats CFDT, CFE-CGC, FO de la séance de Négociations Annuelles Obligatoires de RENAULT sas

Dans la droite ligne de la déclaration commune faite lors de la 1<sup>ère</sup> réunion NAO 2016 du 28 janvier dernier, et de l'affichage de sa plateforme, l'intersyndicale CFDT, CFE-CGC, FO a défendu ses revendications, et **OBTENU LES POINTS SUIVANTS :**

### POUR TOUS LES STATUTS :

- ⇒ La mise en œuvre d'un **budget d'augmentation de 1,4%**
- ⇒ L'attribution d'une **prime exceptionnelle uniforme de 400 €**
- ⇒ Un **plan d'embauche de 1000 salariés** en cohérence avec les enjeux de l'entreprise

### En complément de la négociation :

- ⇒ L'ouverture de discussions sur les **compteurs transitoires avec déjà la certitude que les jours capitalisés restent acquis pour les salariés**
- ⇒ L'ouverture de négociation sur le **PERCO pour un abondement supérieur à 25%**
- ⇒ Une réelle **révision du dispositif « Frais de missions »** dans son ensemble.

<p><b>Pour les APR :</b></p> <p><i>taux de couverture : 95% des APR bénéficiaires au moins d'une mesure</i></p>	<p>Le renforcement de la reconnaissance au travers d'un <b>complément de carrière revalorisé :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Plot mini de <b>12€</b> (pour 10% des APR), à <b>17€</b> (pour 55% des APR) et à <b>25€</b> (pour 15% des APR)</li> <li>⇒ Augmentation de <b>+ 30 €</b> du plafond maxi.</li> </ul> <p>La révision et l'<b>assouplissement des règles pour l'acquisition des Blocs de Compétences</b>. Plus de <b>10% de la population sera concernée</b> y compris la <b>reconnaissance des BAC Professionnels</b></p>
<p><b>Pour les ETAM :</b></p> <p><i>taux de couverture : 90 % des ETAM bénéficiaires au moins d'une mesure</i></p>	<p><b>Prime de Performance Individuelle renforcée</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ plot mini à 500 € pour 30% des ETAM</li> <li>⇒ <b>plot sup à 800€</b> pour 10% des ETAM</li> <li>⇒ <b>10 à 15% des ETAM pourront avoir 2 évènements (AI + Prime)</b></li> </ul> <p><b>Prime de management + 10%</b> sur la filière 611 et pour les salariés mis en situation.</p>
<p><b>Pour les CADRES :</b></p>	<p><b>Abandon du coefficient de crise sur la Part Variable</b></p>

- ⇒ **Nous avons défendu, jusqu'à la dernière minute la mise en œuvre d'un budget AGS pour tous les statuts. La Direction a refusé prétextant une inflation trop faible.**

Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO consulteront dans la semaine leurs équipes afin de prendre leurs décisions, d'une signature ou non de l'accord NAO 2016.

**Quel que soit le résultat de ces consultations, nous nous félicitons de la tenue de l'intersyndicale tout au long de cette négociation.**